

## Determina a contrarre

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di due risorse da assegnare all'Area Politiche Regionali della società (con contratto di apprendistato per un periodo massimo di 36 mesi e con la qualifica di impiegato di III livello professionale del CCNL del Commercio e Terziario) per il ruolo di ANALISTA INFORMATICO JUNIOR "Apprendista Specialista Informatico"**

**L'Amministratore Unico di Veneto Innovazione S.p.A.**

### PREMESSO CHE

Con D.G.R. n. 156 del 22 febbraio 2022, la Giunta regionale ha approvato il documento programmatico denominato "Linee Guida dell'Agenda Digitale del Veneto – ADVeneto 2025".

Con successiva Delibera n. 399 del 12/04/2022, la Giunta regionale ha approvato il Piano Operativo trasmesso da Veneto Innovazione ed ha autorizzato il conferimento a quest'ultima dell'incarico di supporto all'attività di attuazione dell'ADVeneto 2025, decorrente dalla data di sottoscrizione della Convenzione e sino al 31/12/2025.

La Convenzione tra Veneto Innovazione e Regione del Veneto - Direzione ICT e Agenda Digitale è stata sottoscritta in data 29 aprile 2022 e perfezionata in data 04/05/2022.

In particolare, Veneto Innovazione S.p.A. è stata incaricata di svolgere le attività di cui al Punto b) del Piano Operativo di "*realizzazione e supporto alla gestione diretta di progetti*", che includono, per l'anno 2022, di fornire il necessario supporto tecnico-sistemistico ai sistemi informativi e alle piattaforme infrastrutturali operative, assicurandone livelli ottimali di operatività, il tuning delle prestazioni e l'integrazione con l'infrastruttura tecnologica complessiva nonché il supporto nella definizione delle specifiche architetturali informatiche più appropriate disegnando, integrando e realizzando soluzioni ICT complesse, assicurando che le soluzioni tecniche, le procedure e i modelli adottati siano aggiornati e conformi agli standard;

Veneto Innovazione S.p.A., per portare a compimento le attività progettuali previste nel piano operativo ADVeneto2025 ha quindi la necessità di acquisire 2 nuove risorse da assegnare all'Area Politiche Regionali della società con adeguata competenza per svolgere a titolo esemplificativo le seguenti attività:

- Supporto nella definizione delle specifiche architetturali informatiche più appropriate disegnando, integrando e realizzando soluzioni ICT complesse, assicurando che le soluzioni tecniche, le procedure e i modelli adottati siano aggiornati e conformi agli standard;

- supporto tecnico-sistemistico, secondo le priorità fornite dal Responsabile organizzativo, ai sistemi informativi e alle piattaforme tecnologiche nel Datacenter Regionale di Regione Veneto,
- svolgimento delle seguenti attività durante le fasi di avvio di nuovi sistemi: setup, piani di test e collaudo, definizione requisiti per la sicurezza, redazione della documentazione tecnica;
- assistenza in loco nelle fasi di onboarding dei sistemi informativi;
- supporto nella progettazione di alto livello di soluzioni tecniche;
- elaborazione della documentazione relativa al software da implementare e della documentazione tecnica di gara/contratti per forniture ICT;
- analisi e valutazione di documentazione tecnica relativa a tutte le fasi del ciclo di vita del software;
- supporto tecnico alle fasi di collaudo e di verifica di conformità;

**VALUTATO CHE** la convenzione sottoscritta con la Direzione ICT e Agenda Digitale ha approvato e previsto al punto b) *“realizzazione e supporto alla gestione diretta di progetti”* per l’anno 2022 la “selezione delle risorse con competenze non presenti nell’attuale staff di Veneto Innovazione;

**VALUTATO CHE** il personale dell’area Politiche Regionali in forza alla Società è pienamente impiegato sulle commesse/progetti attualmente in essere;

**DATO ATTO CHE** all’interno di Veneto Innovazione S.p.A. non è presente altro personale con le competenze professionali richieste da assegnare ai progetti in corso;

**VISTA** la L.R. 24.12.2013, n. 39 "Norme in materia di società regionali";

**VISTO** il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato dall’Amministratore Unico di Veneto Innovazione S.p.A. del 7.1.2014;

**VISTO** l’art. 5 del Regolamento interno per il reclutamento del personale prevede la nomina di una Commissione di valutazione alla quale affidare la selezione dei candidati;

**SI RAVVISA** la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione con contratto di apprendistato di due risorse da assegnare all’area Politiche Regionali di Veneto Innovazione S.p.A. con la qualifica di ICT JUNIOR System Architect and Security con contratto di apprendistato per un periodo massimo di 36 mesi e con la qualifica di impiegato di III livello professionale del CCNL del Commercio e Terziario;

## **DETERMINA**

1. l’espletamento di apposita selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione con contratto di apprendistato del CCNL del settore Commercio e Terziario della durata di n. 36 mesi, di n. 2 impiegati di III° livello professionale da assegnare all’Ufficio Politiche Regionali di Veneto Innovazione S.p.A., da aggiudicare sulla base degli elementi descritti nell’allegato “Avviso Pubblico”;

2. ai sensi dell'art. 5 del Regolamento interno per il reclutamento del personale, che la nomina della Commissione di valutazione verrà definita post ricezione delle candidature;
3. che l'assunzione è comunque subordinata ad ogni ulteriore limitazione legislativa e finanziaria che dovesse sopravvenire prima del perfezionamento del contratto di lavoro;
4. di riconoscere la facoltà di non procedere con l'assunzione qualora nessuna candidatura risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto;
5. di procedere alle verifiche sul possesso dei requisiti dei candidati richiesti nel bando;
6. di autorizzare la spesa, complessiva annua stimata di € 80.000,00 da porsi a carico del bilancio di Veneto Innovazione trovando la necessaria copertura finanziaria all'interno del budget di progetto;
7. di dare atto che verranno sottoscritti tre contratti di lavoro di apprendistato secondo il CCNL del Commercio e Terziario, con la qualifica di impiegato di III° livello.
8. di precisare che nel contratto di lavoro i dipendenti si impegneranno ad attenersi agli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento di Veneto Innovazione S.p.A.;
9. di designare e nominare l'Ing. Matteo Ametis, Vice Direttore di Veneto Innovazione S.p.A. e responsabile dell'area Politiche Regionali, in possesso dei requisiti di legge e della professionalità adeguata alle funzioni da svolgere, quale RUP;
10. di dare atto che l'espletamento delle attività di cui al punto precedente e connesse al ruolo di RUP non comporta la corresponsione di alcun emolumento poiché tali attività rientrano nelle funzioni del personale della società;
11. di pubblicare gli esiti della selezione nel sito della Società, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Venezia Mestre, 25/05/2022

*L'Amministratore Unico  
Dott. Guido Beghetto*