

VENETO INNOVAZIONE SPA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di due risorse da assegnare all'Area Politiche Regionali della società (con contratto di apprendistato per un periodo massimo di 36 mesi e con la qualifica di impiegato di III livello professionale del CCNL del Commercio e Terziario) per il ruolo di ICT Junior System Analyst and Software Architect.

Premesso

che Veneto Innovazione S.p.A., per portare a compimento le attuali attività progettuali, avviate nel corso del 2018 in collaborazione con la Direzione ICT e Agenda Digitale, ha la necessità di acquisire due nuove risorse Junior con una professionalità nell'ambito dello sviluppo e deployment di soluzioni informatiche;

L'Amministratore Unico di Veneto Innovazione S.p.A. determina che:

Art. 1 – Posto a selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione (con contratto di apprendistato per un periodo massimo di 36 mesi e con la qualifica di impiegato di III livello professionale del CCNL del Commercio e Terziario) di due risorse da assegnare all'Area Politiche Regionali di Veneto Innovazione S.p.A., al fine di far fronte ad esigenze temporanee e suppletive alla capacità produttiva propria della Società, garantendo l'implementazione del Piano di attività assegnate alla medesima dal Socio per il tramite della Direzione ICT e Agenda Digitale.

L'assunzione oggetto del presente bando sarà effettuata con l'osservanza delle disposizioni di cui all'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e degli art. 8 e 9 della L.R. 39/2013.

Si precisa che l'assunzione è comunque, subordinata ad ogni ulteriore limitazione legislativa e finanziaria che dovesse sopravvenire prima del perfezionamento del contratto di lavoro.

Veneto Innovazione S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Veneto Innovazione S.p.A. avrà comunque, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare la procedura selettiva o non procedere all'assunzione, senza che i concorrenti possano avanzare alcuna pretesa o diritto di sorta.

Art. 2 – Ruolo Attività e Competenze

Il candidato fornirà supporto operativo a Veneto Innovazione - Area Politiche Regionali in collaborazione con la Direzione ICT e Agenda Digitale della Regione del Veneto nella gestione operativa dei progetti dell'Agenda Digitale del Veneto 2020.

Il candidato sarà inserito in un gruppo di lavoro e dovrà concorrere allo svolgimento delle seguenti attività:

- supporto nella progettazione di alto livello di soluzioni tecniche;
- elaborazione della documentazione relativa al software da implementare e della documentazione tecnica di gara/contratti per forniture ICT;
- analisi e valutazione di documentazione tecnica relativa a tutte le fasi del ciclo di vita del software;

- supporto tecnico alle fasi di collaudo e di verifica di conformità;
- monitoraggio sull'erogazione di servizi da parte del fornitore per conto dell'Agenda Digitale del Veneto;
- cooperazione all'interno del team nelle diverse fasi di realizzazione del progetto: demand, design, realizzazione, al test e collaudo fino all'avvio in produzione.

TITOLO DI STUDIO MINIMO RICHIESTO:

- Diploma di Scuola Media Superiore ad indirizzo Informatico o equivalente; o in alternativa
- Laurea triennale ad indirizzo Informatico o equivalente.

COMPETENZE RICHIESTE:

Conoscenze tecnico- teoriche richieste:

- almeno un linguaggio di programmazione object oriented: Java o PHP o C#, un ambiente di sviluppo IDE;
- database e framework di architetture software più diffusi, conoscenze teoriche di metodologie per l'analisi dei processi e dei requisiti, la progettazione, lo sviluppo, il test e la manutenzione di applicazioni software.

Titolo preferenziale: candidato con conoscenza delle normative di riferimento volte alla protezione delle informazioni, dei principali standard di sicurezza nonché delle metodologie di analisi del rischio.

LINGUA: conoscenza della lingua inglese a livello professionale.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della UE, ai sensi del D.P.C.M. del 7 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando e in particolare:
 - a. del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b. di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per il posto a selezione. Data la natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo di vista comporterà inidoneità fisica al posto messo in concorso. Veneto Innovazione S.p.A. richiederà al momento dell'assunzione certificazione attestante il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere. In alternativa, Veneto Innovazione S.p.A., in base alla normativa vigente, potrà far sottoporre a visita medica di controllo, prima della nomina, il candidato vincitore al fine di verificare l'idoneità alle mansioni da svolgere;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
5. non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

6. non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
7. non essere già stato impiegato con un livello pari o equivalente al livello III del Contratto nazionale del Commercio e Servizi e/o avere già conseguito la qualifica di livello III del Contratto nazionale del Commercio e Servizi a seguito dello svolgimento di un contratto di apprendistato;
8. conoscenza di strumenti informatici di base e di software riconducibili alle competenze richieste nel presente avviso (da accertarsi in sede di colloquio);
9. avere una buona conoscenza della lingua inglese (da accertarsi in sede di colloquio);
10. immediata disponibilità ad assumere l'impiego;
11. avere una età compresa tra i 18 ed i 29 anni alla data del 1° giugno 2019;
12. essere disposto a partecipare alle eventuali missioni aziendali richieste per lo svolgimento del progetto.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Presentazione delle domande - Termini e modalità

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 19.00 del giorno 24 maggio 2019, esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico (FORM)** disponibile attraverso il sito www.venetoinnovazione.it e gestito dalla società MANPOWER SRL, soggetto incaricato del servizio.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 19.00 dell'ultimo giorno utile. Dopo le ore 19.00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF). Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti; nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore, entro le ore 19.00 dell'ultimo giorno utile, con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti e dovrà allegare queste dichiarazioni in formato PDF sotto la voce "dichiarazioni".

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, il candidato dovrà indicare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) avere una età compresa tra i 18 ed i 29 anni alla data del 1° giugno 2019
- d) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;

- e) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente alla Unione Europea o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del DLgs 165/01 e s.m.i e comunque secondo quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di essere a conoscenza che la condizione potrà essere verificata con specifica visita medica;
- h) la piena disponibilità a prestare attività lavorativa secondo l'orario di lavoro previsto dal contratto e dalle norme di legge ed essere disposto a partecipare alle eventuali missioni aziendali richieste per lo svolgimento del progetto;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di aver adempiuto, ove applicabili, gli obblighi di reclutamento militare;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso (art 2);
- n) la conoscenza di strumenti informatici di base e di software riconducibili alle competenze richieste nel presente avviso (da accertarsi in sede di colloquio);
- o) avere una buona conoscenza della lingua inglese (da accertarsi in sede di colloquio)
- p) non essere già stato impiegato con un livello pari o equivalente al livello III del Contratto nazionale del Commercio e Servizi e/o avere già conseguito la qualifica di livello III del Contratto nazionale del Commercio e Servizi a seguito dello svolgimento di un contratto di apprendistato;
- q) di essere immediatamente disponibili ad assumere l'impiego
- r) di essere a conoscenza che per potere avere la valutazione dei titoli secondo i criteri indicati all'art 7 deve compilare ed allegare l'allegato titoli (allegato A) compilato con tutte le informazioni richieste e di dovere allegare la documentazione dimostrativa secondo le modalità di seguito illustrate
- s) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- t) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- u) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- v) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;

Dopo la compilazione della domanda il candidato dovrà stampare la domanda e firmarla.

Quindi accedendo nuovamente al FORM con le credenziali utilizzate per la compilazione (E' **NECESSARIO ENTRARE NUOVAMENTE NEL FORM CON LE PROPRIE CREDENZIALI**) allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file **esclusivamente in formato pdf**:

1. domanda firmata ed eventuali dichiarazioni di rettifica o autocertificazioni di completamento (**in un solo file**);
2. curriculum vitae, completo di foto formato tessera, unito alla dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000 e debitamente sottoscritto. Il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con la domanda e i documenti ad essa allegati (riportati nell'Allegato "A" di seguito descritto). Il CV non è inoltre utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo alle

- esperienze lavorative e ai percorsi formativi, ma potrà essere utilizzato, eventualmente, per il rilevamento dei requisiti preferenziali e di altre informazioni di carattere generale (**in un solo file**);
3. documento di identità scansionato fronte retro (**in un solo file**);
 4. allegato A contenente i titoli di studio, di servizio, di formazione e specialistici che si intende presentare per la valutazione dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000; (**in un solo file**);
 5. documenti comprovanti i titoli dichiarati nell'allegato A (**in un solo file**);
 6. modulo consenso al trattamento dei dati e completamento procedura, datato e firmato. (Potrà scaricare il modulo dall'applicazione)

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento debitamente sottoscritta

LA DOMANDA, PER ESSERE RITENUTA CONFORME E VALIDA, DEVE CONTENERE TUTTI I DOCUMENTI SOPRA RICHIESTI. L'ALLEGATO "A" DEVE ESSERE COMUNQUE PRESENTATO ANCHE SE CONTENENTE UN SOLO TITOLO E FIRMATO SECONDO IL FORMAT ALLEGATO ALL'AVVISO DI SELEZIONE.

La Società si riserva di richiedere ed accettare l'integrazione dei documenti che il candidato abbia caricato in modo erroneo o non caricato.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del FORM. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La società non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito da parte degli aspiranti o di mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La società può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento dell'Amministratore Unico, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione previsti tassativamente dal presente bando.

La società dispone in ogni caso l'esclusione dei candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione alla procedura di selezione.

La società procede d'ufficio alle ammissioni dei candidati alla procedura di selezione.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice (composta da n 3 componenti) sarà nominata dall'Amministratore Unico di Veneto Innovazione spa con propria determina, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

Art. 6 – Punteggi della selezione e titoli valutabili.

Ai fini della valutazione delle prove d'esame e dei titoli, la Commissione esaminatrice disporrà dei seguenti punteggi:

- **30 punti** per i titoli di merito; -
- 50 punti** per il colloquio.

Elementi di valutazione	Punteggio
A) Titolo di Studio	max 30
Diploma di Scuola Superiore di Secondo Grado in ambiti affini alle attività del profilo ricercato con votazione da 90/100 a 100/100	10
Diploma di Laurea triennale in ambiti affini alle attività del profilo ricercato con votazione da 66/100 a 80/100 o da 72/110 a 88/110	5
Diploma di Laurea triennale in ambiti affini alle attività del profilo ricercato con votazione da 81/100 a 90/100 o da 89/110 a 99/110	8.3
Diploma di Laurea triennale in ambiti affini alle attività del profilo ricercato con votazione da 91/100 a 95/100 o da 100/110 a 104/110	11.7
Diploma di Laurea triennale in ambiti affini alle attività del profilo ricercato con votazione da 96/100 a 100/100 o da 106/110 a 110/110 con lode	15
Laurea specialistica (<i>nuovo ordinamento</i>) in ambiti affini alle attività del profilo ricercato	1.5
Dottorati di ricerca coerenti con le attività del profilo ricercato	2
Master riconosciuti da Enti Pubblici (<i>min. 1500 ore</i>) e/o certificazioni coerenti con le attività del profilo ricercato	1.5

Per quanto riguarda i titoli di studio:

- il punteggio relativo a Master riconosciuti da Enti Pubblici (min. 1500 ore) e/o certificazioni coerenti con le attività del profilo ricercato è in aggiunta a quello attribuito per il conseguimento della laurea;
- il punteggio relativo a un dottorato di ricerca coerente con le attività del profilo ricercato è in aggiunta a quello attribuito per il conseguimento della laurea;

I titoli di merito dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere documentati nei modi previsti dal successivo art. 7. Scaduti i termini per la presentazione della domanda, non potrà farsi luogo a integrazione o regolarizzazione dei titoli presentati.

I titoli saranno valutati prima del colloquio.

Art. 7 – Documentazione dei requisiti di ammissione e dei titoli di merito

I cittadini comunitari regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare il possesso di titoli tra quelli sopra elencati certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il paese di provenienza del dichiarante. I certificati attestanti i titoli rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

In ogni caso, ai titoli redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana che deve essere certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, da un traduttore ufficiale con dichiarazione giurata o con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Art. 8 – Colloquio

La Commissione esaminatrice, sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati in relazione all'elemento di valutazione A e conformemente ai criteri stabiliti precedentemente, forma una graduatoria in ordine decrescente di punteggio, che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. La graduatoria è pubblicata esclusivamente sul sito internet www.venetoinnovazione.it.

Saranno valutate, in sede di colloquio, le competenze generali e specifiche, nonché quelle trasversali e linguistiche, secondo i pesi e le modalità descritte di seguito:

B) Competenze tecniche e formative Sono valutate le competenze specificatamente richieste per ogni profilo	Max 39
C) Competenze trasversali (soft skill) Sono valutate le competenze trasversali quali, ad es. capacità di lavorare in gruppo, comunicazione efficace e relazioni interpersonali, problem solving, ecc.	Max 7
D) Competenze linguistiche (inglese)	Max 4
Punteggio totale massimo	Max 50

Per quanto riguarda le competenze e la formazione tecnica, il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti richiesti per la selezione oggetto del presente avviso e sarà volto a valutare le competenze generali descritte nei profili di cui all'art.2 del presente avviso, fino a un punteggio massimo di 39.

In fase di colloquio verrà verificata l'effettiva conoscenza della lingua inglese.

Oltre alle COMPETENZE TECNICHE E FORMATIVE, in sede di colloquio saranno valutate anche le COMPETENZE TRASVERSALI (SOFT SKILLS), quali ad esempio le motivazioni e le attitudini personali rispetto al ruolo, alle mansioni previste e al lavoro di gruppo, ecc.. Alla valutazione del possesso di tali competenze contribuiranno elementi sulla dimensione comportamentale raccolti durante tutto lo sviluppo del colloquio, nonché elementi derivanti da domande specifiche attinenti alle competenze trasversali

In relazione a ciascuna tipologia di competenza, il punteggio assegnato dalla commissione giudicatrice sarà determinato attraverso "la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario" moltiplicato per il relativo punteggio massimo assegnabile.

Per l'attribuzione discrezionale dei coefficienti da parte di ciascun commissario verrà utilizzata la seguente scala di valutazione: ottimo 1,00, distinto 0,85, buono 0,70, soddisfacente 0,55, discreto 0,40, sufficiente 0,25, insufficiente 0,00.

I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale, ed entrano in graduatoria, se conseguono una votazione, nella medesima prova, non inferiore a 33 dei 50 punti complessivi a disposizione della Commissione.

La data e la sede dello svolgimento del colloquio verranno comunicati telefonicamente e tramite e-mail direttamente ai singoli candidati o rese note inviando una comunicazione all'indirizzo PEC personale dei candidati che hanno prescelto tale canale per l'inoltro della propria candidatura, almeno due giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

Al termine del colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione delle votazioni da ciascuno riportate. Detto elenco, sottoscritto dai membri della Commissione, verrà pubblicato sul sito internet della società entro il giorno successivo.

La votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli di merito e nel colloquio orale.

La società non provvede al rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla prova della selezione.

Art. 9 - Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati nelle prime due posizioni in graduatoria e che risulteranno in possesso di tutti i requisiti prescritti, saranno dichiarati vincitori e saranno invitati a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella forma dell'apprendistato professionalizzante con un periodo di formazione della durata massima di **36 mesi**, con patto di prova di 60 giorni lavorativi, con inquadramento nel profilo di impiegato di III livello per il conseguimento della medesima qualifica. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto collettivo nazionale del commercio e terziario nel tempo vigente anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Le prestazioni di lavoro rese comunque fino alla risoluzione del contratto saranno compensate.

In ogni caso è condizione essenziale alla stipula del contratto l'ottenimento da parte della Giunta Regionale dell'apposita autorizzazione all'assunzione di personale a tempo determinato così come prevista dalla DGR 2101/2014 all. A lett. C.

Si precisa che la graduatoria finale avrà durata biennale (salvo proroghe) decorrente dalla pubblicazione della stessa. Durante il periodo di vigenza della graduatoria la Società potrà procedere ad ulteriori assunzioni nel rispetto dei requisiti di cui alla presente selezione pubblica e con riferimento alla medesima tipologia contrattuale. Lo scorrimento della graduatoria potrà altresì avvenire nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro instaurato con i primi due classificati.

L'assunzione dei due vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, avverrà mediante stipula di contratto individuale di lavoro, compatibilmente con la normativa e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.

Art. 10 - Informativa trattamento dati personali ex Regolamento 2016/679/UE

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si informano i candidati che - il titolare del trattamento è Veneto Innovazione S.p.A.

- il DPO è lo Studio Legale Albertini & Associati contattabile al seguente indirizzo mail: dpo@venetoinnovazione.it.
- il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Veneto Innovazione S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento suddetto, anche da parte della Commissione esaminatrice, presso la società Veneto Innovazione S.p.A., Via Ca' Marcello n. 67/D, 30172 Venezia Mestre, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

- il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
- il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato sia attraverso supporti cartacei sia attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
- i dati potranno essere comunicati ad altre amministrazioni preposte ai controlli sulla veridicità delle autodichiarazioni.
- i dati saranno trattati per tutta la durata della selezione per il rapporto contrattuale ed anche successivamente nei limiti necessari per l'espletamento di obblighi di legge e per finalità amministrative, ed in ogni caso, per un periodo non superiore a 10 anni dal giorno in cui ci saranno forniti. Decorso tale termine, i dati saranno distrutti o resi anonimi.
- ai candidati sono riconosciuti i diritti in particolare, di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le relative richieste alla Dott.ssa Angela Giusto responsabile del trattamento dei dati personali di Veneto Innovazione spa.
- i candidati hanno altresì il diritto di cui agli artt. 15-21 GDPR (Diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione). Essi hanno altresì il diritto di revocare il consenso al trattamento, senza tuttavia pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- i candidati hanno infine il diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 – ROMA (email: garante@gpdp.it; PEC: protocollo@pec.gpdp.it; centralino +39 06.696771).

Art. 11 - Responsabilità del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento selettivo di cui al presente bando è il dott. Dario Perini – Responsabile dell'Ufficio Amministrazione di Veneto Innovazione S.p.A. Informazioni possono richiedersi via mail al seguente indirizzo avvisiegare@venetoinnovazione.it o al numero di fax 041-5322133

Venezia Mestre, 23/04/2019

L'Amministratore Unico
Ing. Ferna Bressan